

Die Abführungen an die Hans-Böckler-Stiftung

Der DGB-Bundesausschuss hat am 19. Oktober 2005 die Abführung der Vergütungen von Arbeitnehmervertreterinnen und -vertretern in Aufsichtsräten neu geregelt. Die Neuregelung ändert die Beschlüsse des DGB-Bundesausschusses vom 7. März 1979 und vom 10. Oktober 2000 und gilt für alle Vergütungen, die den Mandatsträgerinnen und -trägern der Mitbestimmung **ab dem 1. Januar 2006** von den Unternehmen gezahlt werden.

Die Regelung lautet:

- I. Bei Aufsichtsratswahlen in Unternehmen, in denen auf Grund von Gesetzen oder Vereinbarungen eine Vertretung der Arbeitnehmer in den Aufsichtsräten besteht, werden von den DGB-Gewerkschaften nur solche Kandidaten aufgestellt und unterstützt, die sich rechtsverbindlich verpflichtet haben, die nachstehende Abführungsregelung einzuhalten.

Einfaches Aufsichtsratsmitglied

Für alle einfachen Aufsichtsratsmitglieder gilt:

1. Von den Bruttobeträgen der Aufsichtsratsvergütungen sind bei Vergütungen bis zu 3.500,- € im Jahr pro Aufsichtsratsmandat 10 Prozent des Bruttobetrag abzuführen.
2. Bei Vergütungen über 3.500,- € sind zusätzlich zu dem unter Ziffer 1 genannten Betrag 90 Prozent der über 3.500,- € liegenden Vergütungsbestandteile abzuführen.

Stellvertretende Aufsichtsratsvorsitzende

Für alle stellvertretenden Aufsichtsratsvorsitzenden gilt:

3. Von den Bruttobeträgen der Aufsichtsratsvergütungen sind bei Vergütungen bis zu 5.250,- € im Jahr pro Aufsichtsratsmandat 10 Prozent des Bruttobetrag abzuführen.
4. Bei Vergütungen über 5.250,- € sind zusätzlich zu dem unter Ziffer 3 genannten Betrag 90 Prozent der über 5.250,- € liegenden Vergütungsbestandteile abzuführen.

Aufsichtsratsvorsitzende

Für alle Aufsichtsratsvorsitzenden gilt:

5. Von den Bruttobeträgen der Aufsichtsratsvergütungen sind bei Vergütungen bis zu 7.000,- € im Jahr pro Aufsichtsratsmandat 10 Prozent des Bruttobetrag abzuführen.
6. Bei Vergütungen über 7.000,- € sind zusätzlich zu dem unter Ziffer 5 genannten Betrag 90 Prozent der über 7.000,- € liegenden Vergütungsbestandteile abzuführen.

- II.** Werden im Rahmen gesetzlicher oder vereinbarter Mitbestimmungsregelungen Arbeitsdirektoren oder vergleichbare Mitglieder eines Geschäftsführungsorgans bestellt, so werden vom DGB und seinen Gewerkschaften nur solche Kandidaten vorgeschlagen und unterstützt, die sich bereit erklärt haben, zehn Prozent ihrer Gesamtbezüge, die sie aus ihrer Funktion erhalten haben, abzuführen.

Im Rahmen gesetzlicher oder vereinbarter Mitbestimmungsregelungen tätige Personaldirektoren, Sozialdirektoren oder in vergleichbarer Stellung tätige Führungskräfte führen ebenfalls einen von der zuständigen Gewerkschaft zu beschließenden Betrag von ihrem Gesamteinkommen ab.

- III. 1.** Die nach I. und II. abzuführenden Beträge sind ausschließlich an die Hans-Böckler-Stiftung oder ähnliche gemeinnützige Einrichtungen zu überweisen, deren Unterstützungswürdigkeit vom DGB-Bundesvorstand im Einzelfall geprüft und festgestellt worden ist.

Die Abführung von Mitbestimmungsvergütungen an betriebliche Stellen (Betriebsräte, Belegschaften oder betriebliche Institutionen) widerspricht den Grundsätzen der Uneigennützigkeit der Mitbestimmungsfunktion und der Gemeinnützigkeit des Zuwendungsempfängers; sie ist deshalb unzulässig.

2. Mit der Abführung an die Hans-Böckler-Stiftung wird der Zuwender Mitglied des Fördererkreises der Hans-Böckler-Stiftung.

3. Außerdem kann durch Beitrittserklärung und Zahlung eines Monatsbeitrages die Mitgliedschaft im Fördererkreis erworben werden.

4. Förderer der Hans-Böckler-Stiftung können neben Personen auch Institutionen sein, die die Ziele der Stiftung unterstützen wollen.

5. Aus dem Kreis der Förderer beruft der Vorstand der Hans-Böckler-Stiftung zu seiner Beratung und Unterstützung einen Fördererbeirat.

- IV.** Die Regelungen der Abschnitte I. bis III. gelten entsprechend für:

- Gewerkschafter, die vergleichbare Funktionen im öffentlichen Bereich bekleiden, sowie
- Geschäftsführer und Vorstandsmitglieder von Gesellschaften, die direkt oder indirekt im gewerkschaftlichen Besitz sind.

- V.** Es ist von Seiten des DGB-Bundesvorstandes und der Gewerkschaften sicherzustellen, dass die Erfüllung der Abführungsverpflichtung durch die zuständige Gewerkschaft wirksam kontrolliert wird.

- VI.** Zuwendungen und Fördererbeiträge an die als gemeinnützig anerkannte Hans-Böckler-Stiftung sind als Betriebsausgaben, Werbungskosten oder Sonderausgaben vom Einkommen steuerlich abzugsfähig.

Wichtig: Die gesamten Abführungsprozentsätze beziehen sich auf die Netto-AR-Vergütung, also auf die **Tantieme ohne Mehrwertsteuer.**

Abführungstabelle für Aufsichtsratsmitglieder

AR-Vergütung	Eigenbehalt	Abführung
100,- €	90,- €	10,- €
500,- €	450,- €	50,- €
1.000,- €	900,- €	100,- €
1.500,- €	1.350,- €	150,- €
2.000,- €	1.800,- €	200,- €
2.500,- €	2.250,- €	250,- €
3.000,- €	2.700,- €	300,- €
3.500,- €	3.150,- €	350,- €
4.000,- €	3.200,- €	800,- €
4.500,- €	3.250,- €	1.250,- €
5.000,- €	3.300,- €	1.700,- €
6.000,- €	3.400,- €	2.600,- €
7.000,- €	3.500,- €	3.500,- €
8.000,- €	3.600,- €	4.400,- €
9.000,- €	3.700,- €	5.300,- €
10.000,- €	3.800,- €	6.200,- €
11.000,- €	3.900,- €	7.100,- €
12.000,- €	4.000,- €	8.000,- €
13.000,- €	4.100,- €	8.900,- €
14.000,- €	4.200,- €	9.800,- €
15.000,- €	4.300,- €	10.700,- €
16.000,- €	4.400,- €	11.600,- €
17.000,- €	4.500,- €	12.500,- €
18.000,- €	4.600,- €	13.400,- €
19.000,- €	4.700,- €	14.300,- €
20.000,- €	4.800,- €	15.200,- €
22.000,- €	5.000,- €	17.000,- €
24.000,- €	5.200,- €	18.800,- €
26.000,- €	5.400,- €	20.600,- €
28.000,- €	5.600,- €	22.400,- €
30.000,- €	5.800,- €	24.200,- €
32.000,- €	6.000,- €	26.000,- €
34.000,- €	6.200,- €	27.800,- €
36.000,- €	6.400,- €	29.600,- €
38.000,- €	6.600,- €	31.400,- €
40.000,- €	6.800,- €	33.200,- €
42.000,- €	7.000,- €	35.000,- €
44.000,- €	7.200,- €	36.800,- €
46.000,- €	7.400,- €	38.600,- €
48.000,- €	7.600,- €	40.400,- €
50.000,- €	7.800,- €	42.200,- €

Abführungstabelle für stellvertretende Aufsichtsratsvorsitzende

AR-Vergütung	Eigenbehalt	Abführung
100,- €	90,- €	10,- €
500,- €	450,- €	50,- €
1.000,- €	900,- €	100,- €
1.500,- €	1.350,- €	150,- €
2.000,- €	1.800,- €	200,- €
2.500,- €	2.250,- €	250,- €
3.000,- €	2.700,- €	300,- €
3.500,- €	3.150,- €	350,- €
4.000,- €	3.600,- €	400,- €
4.500,- €	4.050,- €	450,- €
5.000,- €	4.500,- €	500,- €
5.250,- €	4.725,- €	525,- €
5.500,- €	4.750,- €	750,- €
6.000,- €	4.800,- €	1.200,- €
7.000,- €	4.900,- €	2.100,- €
8.000,- €	5.000,- €	3.000,- €
9.000,- €	5.100,- €	3.900,- €
10.000,- €	5.200,- €	4.800,- €
11.000,- €	5.300,- €	5.700,- €
12.000,- €	5.400,- €	6.600,- €
13.000,- €	5.500,- €	7.500,- €
14.000,- €	5.600,- €	8.400,- €
15.000,- €	5.700,- €	9.300,- €
16.000,- €	5.800,- €	10.200,- €
17.000,- €	5.900,- €	11.100,- €
18.000,- €	6.000,- €	12.000,- €
19.000,- €	6.100,- €	12.900,- €
20.000,- €	6.200,- €	13.800,- €
22.000,- €	6.400,- €	15.600,- €
24.000,- €	6.600,- €	17.400,- €
26.000,- €	6.800,- €	19.200,- €
28.000,- €	7.000,- €	21.000,- €
30.000,- €	7.200,- €	22.800,- €
32.000,- €	7.400,- €	24.600,- €
34.000,- €	7.600,- €	26.400,- €
36.000,- €	7.800,- €	28.200,- €
38.000,- €	8.000,- €	30.000,- €
40.000,- €	8.200,- €	31.800,- €
42.000,- €	8.400,- €	33.600,- €
44.000,- €	8.600,- €	35.400,- €
46.000,- €	8.800,- €	37.200,- €