



2030  
Vision Ingolstadt

Hans Böckler  
Stiftung   
Mitbestimmung Forschung Spenden 

# #zukunftsmitbestimmung

Dr. Norbert Kluge  
Hans-Böckler-Stiftung

2030  
Vision Ingolstadt

## ENTDECKE WAS FEHLT



Verzierung BMAS Berlin

## MITBESTIMMUNG 4.0 FÜR GUTE ARBEIT

2030  
Vision Ingolstadt



### ARBEIT DER ZUKUNFT UNGEWISS

=

### STUNDE DER MITBESTIMMUNG



2030  
Vision Ingolstadt

## MITBESTIMMUNG IST DAS DEMOKRATISCHE GESTALTUNGSPRINZIP DER SOZIALEN MARKTWIRTSCHAFT

Wir wollen, daß überall dort, wo Herrschaft über Menschen ausgeübt wird, die Betroffenen in sinnvoller Weise an der Ausübung und Kontrolle beteiligt werden. **Bei der Mitbestimmung geht es also um die Legitimation von Macht und um die Kontrolle von Macht.**



Bildquelle: dpa / Chris Hoffmann

Olaf Sund (SPD) am 18. März 1976 im Deutschen Bundestag bei der Debatte zum **Mitbestimmungsgesetz**

WWW.BOECKLER.DE



Mitbestimmungsgeburtstag 2016 2030  
Vision Ingolstadt

**MITBESTIMMUNG**

„Deutsches Kulturgut“

„Sozialpolitisches Ziel der EU“




„Hier muss Mitbestimmung in die Offensive gehen“ 2030  
Vision Ingolstadt



Herausforderung Nr. 1:  
Mitbestimmung schützt immer weniger Arbeitnehmer.

Herausforderung Nr. 2:  
Weiße Flecken breiten sich auf der Landkarte aus.

Herausforderung Nr. 3:  
Ungebändigte Digitalisierung entwertet die Arbeit.

Herausforderung Nr. 4:  
Der demografische Wandel verringert das Fachkräfteangebot.

Herausforderung Nr. 5:  
Das europäische Gesellschaftsrecht lädt zur Umgehung ein.

Graphik Magazin Mitbestimmung





**BÖCKLER  
EXPERTENKOMMISSION**

**2030  
Vision Ingolstadt**

- **2015-2017:**  
32 Experten/innen aus allen Perspektiven
- **2017 – 2021**  
Denkanstöße diskutieren und wirksam machen
- **ZIEL: GUTE ARBEIT FÜR VIELE.  
POLITIK. PRAXIS. GESELLSCHAFT**
- **Themen:**
  - Standards digitale Arbeitsformen
  - Digitale Dividende
  - Beschäftigung und Beruflichkeit
  - Arbeit aufwerten
  - Humanisierung Arbeiten 4.0
  - Atmende Arbeitszeiten im Lebensverlauf

Kerstin Jürgens, Reiner Hoffmann,  
Christina Schildmann  
**Arbeit transformieren!**  
Denkanstöße der Kommission  
»Arbeit der Zukunft«





**ZUR SACHE ...**

**2030  
Vision Ingolstadt**

Rothenburger Märchenbummel 2017

**Manchmal denke ich  
bereits vor dem Frühstück  
an sechs unmögliche Dinge.**

*Lewis Carroll – Alice im Wunderland (1865)*




## 1 DIGITALISIERUNGSRENDITE - AUTONOMIE UND BETEILIGUNG

**2030 Vision Ingolstadt**

- **Arbeitszeitautonomie (Voll-/Teilzeit), mobiles Arbeiten**
- **Sorgearbeit anerkennen**
- **Faire Leistungskultur**
- **Sicherheit bei Arbeitsplatz und Einkommen bei Veränderungen**
- **Eigentum an persönlichen Daten**
- **Kapitalbeteiligung, Genossenschaften**
- **Chancengleichheit: Aus- und Weiterbildung, berufl. Fortkommen**
- **Starke Betriebsräte, wirksame Tarifverträge**




Das Diagramm zeigt vier interlocking-Gears in verschiedenen Farben (rot, orange, blau, grau) auf einem hellblauen Hintergrund. Über dem roten Gear steht 'MITBESTIMMUNG', links daneben 'DIGITALISIERUNG' und rechts daneben 'GUTE ARBEIT'. Um die Gears herum sind fünf Wolken mit Texten angeordnet: 'Digitalisierung und Mitbestimmung' (oben links), 'Geschlechterverhältnisse' (oben rechts), 'Big Data und die Macht der Algorithmen' (unten links), 'Commons-basierte Produktionsformen' (unten rechts) und 'Digitalisierung und Mitbestimmung' (unten links, kleinerer Text).

Aus den „Denkanstößen“ der Kommission „Arbeit der Zukunft“  
<https://www.boeckler.de/109164.htm>

## 2 MITBESTIMMUNG SICHERN = RAUS AUS DEM RAHMEN

**2030 Vision Ingolstadt**

- **„Die neuen Themen sind die alten“: Betriebliche Gestaltungslösungen möglich**
- **Umbau von Arbeit im selben Betrieb/UN:**  
 (+) Schutz und sozialer Ausgleich bei Wegfall von Arbeitsplätzen, Qualifizierung  
 (-) Kaum Beschäftigungsalternativen im Betrieb/UN
- **VEREINBARUNGEN  
 ZUKUNFTSSICHERUNG  
 VERKNÜPFT MIT DER REGION**
- **BASIS: VERLÄSSLICHKEIT DURCH  
 GESETZE (Arbeitszeitgesetz!) UND  
 TARIFVERTRÄGE**

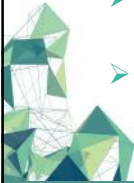


Die Karikatur zeigt einen Mann in einem karierten Hemd und Jeans, der einen roten Hammer in der Hand hält und einen Holzrahmen zerlegt. Der Rahmen enthält eine Abbildung eines Mannes, der eine rote Kamera hält. Die Szene ist in einem dunklen Raum dargestellt.

## Werkzeugkasten Mitbestimmung: Hier eine neue Zange, da ein besseres Hämmerchen...

**2030**  
Vision Ingolstadt

- **Betriebsräte für Stärkung der Tarifrealität:**  
BR-Gründungen erleichtern, besonderer Schutz für Initiatoren, vereinfachte Wahlverfahren
- **Einheitliche Interessenvertretung entlang der Wertschöpfungskette/auf dem gleichen Werksgelände:**  
Standortbetriebsräte, Fremdpersonal/Leiharbeiter/ arbeitnehmerähnliche Personen einbeziehen
- **Gestalten: Aus Digitalisierung Gute Arbeit machen:**  
Gesundheitsschutz/Datenschutz/Autonomie am Arbeitsplatz stärken
- **Perspektive für Arbeitsplätze, Einkommen und Standorte:**  
Mehr wirtschaftliche Mitbestimmung (Antizipation)
- **Mehr Mitbestimmungsrechte vereinbaren: BV's, Tarifverträge (§12aTVG)**



## 3 FÜR GUTE ARBEIT IN EINER LEBENSWERTE REGION

**2030**  
Vision Ingolstadt

Die „Offensive Mitbestimmung geht vor Ort“.

Gewerkschaften haben viel erreicht. Weil sie sich auf die Mitbestimmung durch Betriebs- und Personalräte und in Aufsichtsräten vor Ort verlassen können: Gute Arbeit, nachhaltige Unternehmen, lebenswerte Region.

Diese erfolgreiche Geschichte der Sozialen Marktwirtschaft möchten wir fortschreiben. Weil es gut für uns alle ist.



Berliner Wasserwerke



Outokumpu Nirosta Dillenburg

**BÖCKLER VOR ORT**

Mitbestimmung für gute Arbeit in einer lebenswerten Region

[www.roeckler.de](http://www.roeckler.de)



## 4 EUROPA – DAS SIND WIR

2030  
Vision Ingolstadt

- Finanzmärkte bändigen
- Europa als Erfolgsmodell = MEHR Mitbestimmung
- Keine MB-Flucht über EU-Recht
- Wettbewerbsfähigkeit durch Innovation und sozialen Fortschritt sind hier zuhause



Für Solidarität  
„WIR Gegen Gier“/  
„Company  
Engineering“

EU als Motor für sozialen Fortschritt  
(Art. 151 Lissabon Vertrag 2009)



## 5 DEMOKRATIE: BETEILIGUNG AN ARBEIT, BILDUNG UND EINKOMMEN

2030  
Vision Ingolstadt



## 6 MITBESTIMMTE PERSONALFÜHRUNG SPIELRÄUME FÜR FAIRE CHANCEN

**2030**  
Vision Ingolstadt

**Gesellschaftliche und soziale Verantwortung**

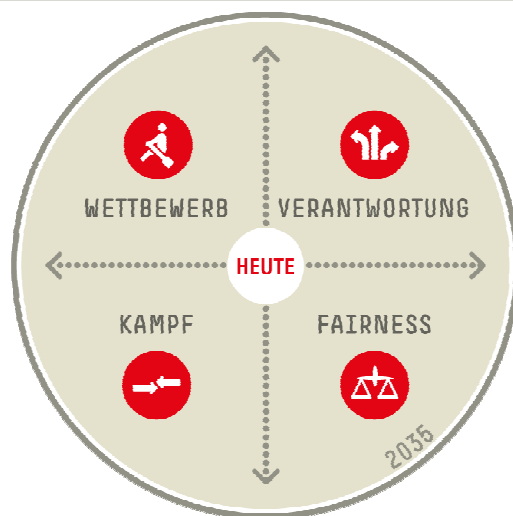
**„Jetzt muss HR mal liefern (können)“**



## SZENARIEN MITBESTIMMUNG 2035

**2030**  
Vision Ingolstadt

**Wenn keiner heute die Zukunft kennt, dann geht es um das Ringen für die besten Lösungen von morgen - auf Augenhöhe**





## SZENARIEN MITBESTIMMUNG 2035

2030 Vision Ingolstadt

**EINLADUNG**  
24.-26.2.2016 Friedrichsthal

**ZUKUNFTSSYMPOSIUM  
MITBESTIMMUNG 2035**

Eine Kooperationsveranstaltung der Hans-Böckler-Stiftung  
und der Arbeitskammer des Saarlandes

#zukunftsmitbestimmung



## SZENARIO WORKSHOP Betriebsrat Audi (26.1.2017)

2030 Vision Ingolstadt



Das Glück bevorzugt den,  
der vorbereitet ist

2030  
Vision Ingolstadt

“Luck favours the  
prepared mind“

Louis Pasteur (1822-1895)



IMMER WILLKOMMEN  
BEI DER HANS-BÖCKLER-STIFTUNG

2030  
Vision Ingolstadt

- Sie ist die Stiftung des Deutschen Gewerkschaftsbundes
- unterstützt aktiv die Mitbestimmung
- fördert Forschung und forscht selbst zu Fragen rund um die Arbeitswelt
- ist eines der großen Studienförderungswerke Deutschlands
- lädt ein zur Zukunftsdiskussion „Weiterdenken. Mitgestalten. Mitbestimmung“



[www.mitbestimmung.de](http://www.mitbestimmung.de)  
Twitter @ZukunftMB



**Be happy,  
Be strong,  
Work hard,  
Don`t be afraid.**

**And: Have Fun!**

*Patti Smith*



photo by Jesse Ditmar

